SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE
Nehajska 7, 10000 Zagreb
SKP - OIB: 81963583820 http://www.skp.hr

Urudžbeni broj:	Način slanja:	Datum:	Broj tiskanih primjeraka: 7
SKP-I-02-3/2019	teklićem/poštom	24.1.2019.	

Naslovljeno :
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
n/r ministra g. Davora Božinovića
/Zagreb, Savska cesta 39/

Poziv na naše dopise broj:	Broj stranica: 4	PRILOZI:

PREDMET: Problemi odlaska policijskih službenika u mirovinu i zapošljavanje nezaposlenih kriminalista i diplomiranih kriminalista.-

Poštovani gospodine ministre,

potaknuti informacijama našeg članstva sa terena, obraćamo Vam se vezano za problematiku policijskih službenika koji su sa namjerom odlaska u zasluženu mirovinu tijekom prošle, a i ove godine podnosili zahtjeve na koje zahtjeve se u mnogo slučajeva sustav oglušio i u razumnom roku nije dao nikakav odgovor ili je podnesene zahtjeve odbio, dok istovremeno u proteklih deset godina nije raspisan transparentan javni natječaj za zapošljavanje većeg broja nezaposlenih kriminalista i diplomiranih kriminalista koji su nam se također obratili za pomoć.

S tim u svezi poznato nam je da policijski službenici sa više od 41 godinu mirovinskog radnog staža primaju odbijenice koje su obrazložene u našem sustavu omiljenom uopćenom sintagmom „potreba službe“ koja je često korištena prilikom obrazlaganja premještaja a evo sada i prilikom odbijanja zahtjeva za odlaskom u mirovnu.

Kao sindikat, držimo da odbijanje zahtjeva za mirovinom policijskim službenicima koji ispunjavaju sve uvjete iz Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba (NN 128/99, 16/01, 22/02, 41/08, 97/12, 118/12) u prvom redu nije korektno, prvenstveno prema ljudima koji su kroz svoj radni vijek pošteno služili Republici Hrvatskoj i zaslužili svoju mirovinu, a isto tako držimo da će MUP kao poslodavac u službenicima kojima odbija zahtjeve za odlaskom u mirovinu najčešće dobiti umirovljenika koji dolazi na posao, a ne policijskog službenika željnog znanja i rezultata.

Odlazak u mirovinu je jedan od najvećih prekretnica u ljudskom životu na koji se svaki čovjek pa i svaki policijski službenik dugo sprema i prilikom podnošenja zahtjeva u „svojoj glavi“ već odlazi u mirovinu i kada mu se zahtjev odbije sa obrazloženjem „potreba službe“ u tome policijskom službeniku se nerijetko javlja osjećaj gorčine i frustracije, osjećaj maćehinskog odnosa njegove službe prema njemu samome, nekorektni odnos službe u koju su mnogi kolege ušli već sa 18 godina života ili ranije kroz školovanje i policijski posao im je jedino zanimanje i jedini posao kojega znaju raditi.

Paralelno sa odbijanjem zahtjeva na zasluženu mirovinu policijskim službenicima, što je rezultat nebrige i ne postojanja sustavnog rada i planiranja u segmentu ljudskih resursa što je rezultiralo pomanjkanjem stručnog kadra, imamo paradoksalnu situaciju da na drugoj strani postoje nezaposleni, mahom mlađi, stručno obrazovani ljudi, kriminalisti i diplomirani kriminalisti koji nakon završenog obrazovanja na Visokoj policijskoj školi nisu našli mjesto u sustavu MUP-a, a kojih je prema saznanjima ovog Sindikata preko osamdeset (80). U „općoj nestašici“ stručnog kadra kriminalističke struke, te sa devastiranom kriminalističkom policijom kakvu imamo sada, nejasno je i žalosno da sustav „ne prepoznaje“ i „ne vidi“ ovakav potencijal mladih ljudi s entuzijazmom, te da u proteklih 10 godina nije raspisan gotovo niti jedan transparentni – „pošteni“ javni natječaj koji bi istima omogućio zaposlenje unutar sustava. Naravno, to Vaše suradnike nije sprječavalo da se raspišu „naručeni“ javni natječaji za podobne kadrove koji su se vraćali u sustav, kao što je to bio slučaj u Policijskoj upravi Zagrebačkoj, gdje izbor aktualnog načelnika Sektora kriminalističke policije najočitije oslikava netransparentnost i nakaradnost kadroviranja te obezvrjeđuje temeljne vrijednosti kriminalističke struke. Što više, naknando je ponovno isti natječaj objavljen (poučak za primanje podobnog kadra u sustav) i popunjen što samo pokazuje da kada se iz određenih interesnih i političkih krugova dobije nalog da se nekog zaposli, da se to i može, odnosno mora.

Poštovani gospodine ministre svima nama je poznato kako je svaka organizacija koja ne ulaže u svoju budućnost osuđena na propast, a budućnost našeg kao i svakog drugog sustava su upravo mladi ljudi koji će radeći uz starije i iskusnije kolege kroz vrijeme stasati i preuzeti obnašanje svih zadaća u sustavu MUP-a, odnosno budućnost a ni sadašnjost policije ne može i ne smije se oslanjati na policijske službenike kojima se priječi odlazak u zaslužnu mirovinu „potrebom službe“ a istovremeno ne vodeći računa o mladim ljudima koji su educirani za Policiju i nemaju zaposlenje, kao i o onim mladim ljudima koji su stekli potrebno iskustvo i naobrazbu, e ne mogu napredovati u službi.

Od svih rodova u Policiji pomanjkanjem stručnog kadra je najugroženija kriminalistička policija u kojoj je nerijetko u ustrojstvenim jedinicama prosjek starosti kadra veći od 45 godina, gdje s jedne strane imamo zahtjeve za odlazak u mirovinu koji se odbijaju radi potreba službe dok sa druge strane je nedovoljan interes policijskih službenika prvenstveno temeljne policije za prelazak u kriminalističku policiju, tako da ćemo zbog mnogih okolnosti o kojima smo Vam ranije pisali, kroz vrijeme imati pad učinkovitosti ili to već imamo sada, a što je uzrokovano nebrigom o ljudima – policijskim službenicima koji su osnovni resurs MUP-a, a i najvažniji čimbenik sigurnosti hrvatskih građana kojega ne može nadomjestiti nikakva suvremena tehnika, nikakvi presretači, kamere, radari i sl.

Poštovani gospodine ministre ovim putem Vam, U IME OBJE NAPRIJED SPOMENUTE KATEGORIJE NAŠIH KOLEGA, upućujemo upite:

- da li je Ministarstvo unutarnjih poslova donijelo kriterije po kojima će se jednako postupati prema svim policijskim službenicima koji prema Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ispunjavaju sve uvjete za odlazak u redovnu mirovinu i koji podnose zahtjeve, kojih zahtjeva će u narednom periodu biti sve više, kako novih tako i onih ponovljenih koje će podnositi policijski službenici čiji su prvotni zahtjevi odbijeni, jer ti ljudi zasigurno neće odustati od odlaska u zasluženu mirovinu?

- da li je Ministarstvo unutarnjih poslova donijelo strategiju pomlađivanja operativnog sastava kriminalističke policije iz vlastitih redova kao i razmatranja prijama u službu nezaposlenih kriminalista i diplomiranih kriminalista, te da li se i kada planira raspisivanje transparentnih javnih natječaja za radna mjesta koja traže ispunjenje kriterija kriminalističke struke, a koja nam trenutno uvelike nedostaju, a koje ovi mladi ljudi imaju ispunjene ?

Poštovani gospodine ministre držimo da će te Vi, zajedno sa svojim suradnicima uzeti u obzir naprijed navedeno i iznaći prijeko potrebna rješenja, jer je svima nama najvažnija sigurnost hrvatskih građana i Republike Hrvatske, a jedan od glavnih jamaca sigurnosti smo upravo mi, policijski službenici kojima ste Vi na čelu.

S izrazima poštovanja,

za Sindikat kriminalističke policije
Tomislav Štambuk
Predsjednik

O tome obavijest:
-MUP REPUBLIKE HRVATSKE (MOLIMO POSTAVITI NA OGLASNE PLOČE) ✓ Članstvu SKP-a ✓ Kabinetu ministra ✓ Upravama u sjedištu ✓ Ravnateljstvu policije ✓ Policijskim upravama ✓ Policijskim postajama
-MUP RH, Ravnateljstvo policije , n/p glavnog ravnatelja policije, **g. Nikole Miline**
-MUP RH, Uprava za pravne poslove i ljudske potencijale, n/p pomoćnika ministra, **g Ante Delipetra,**
-MUP RH, Ravnateljstvo policije, n/p zamjenika glavnog ravnatelja policije za kriminalitet, **g. Josipa Čelića**
-MUP RH, Uprava kriminalističke policije, n/p načelnika g. **Antonia Gerovca**
-MUP RH, Policijski nacionalni ured za suzbijanje korupcije i organiziranog kriminaliteta, n/p načelnika g. **Maria Kovača**