SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE
Nehajska 7 , 10000 Zagreb
SKP - OIB: 81963583820 http://www.skp.hr

Urudžbeni broj:	Način slanja:	Datum:	Broj tiskanih primjeraka: **4**
SKP-I-02-37/2015.	teklićem/poštom	18.06.2015.	

Naslovljeno:
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
Uprava za pravne poslove i ljudske potencijale,
n/p pomoćnice ministra, gospođe Sanje Čanković
Zagreb, Savska cesta 39

Poziv na broj: naši dopisi broj: SKP-I-02-24/14. od 31.08.2014. i SKP-I-02-29/2015. od 23.04.2015. g.	**Broj stranica**: 4	**PRILOZI**:

Predmet: Transparentnost internih oglasa i dr., traži se.-

Poštovana pomoćnice ministra,

Sindikat kriminalističke policije u više Vas je navrata upozoravao na netransparentnost internih oglasa i javnih natječaja za rukovodeća radna mjesta u MUP-u, budući je općepoznato da je za odabir pojedinog kandidata u većini slučajeva presudna isključivo podobnost, umjesto objektivnih i jedino prihvatljivih kriterija poput stručnosti, sposobnosti, učinkovitosti, odgovornosti i profesionalizma. Da je tome tako ukazuje nam i činjenica da takav loš rukovodeći kadar konstantno puni medijske stupce svojim neprofesionalnim ponašanjem i raznim nezakonitim radnjama, čime se nanosi nemjerljiva šteta struci i ugledu policije u cjelini, a kako je takvih negativnih primjera u posljednje vrijeme bilo i previše, smatramo da ih ovom prilikom nema smisla pojedinačno navoditi.

U svijetlu naših ranijih prijedloga koji se odnose na transparentnost natječaja i imenovanja na rukovodeća radna mjesta, naši dopisi broj gornji od 31.08.2014. i 23.04.2015. god., smatramo dužnim upozoriti na nepravilnosti koje se i dalje događaju u kadrovskoj politici MUP-a.

Naime, jedan od eklatantnijih primjera kršenja Zakona o policiji u vezi kadroviranja u posljednje vrijeme jest ono za radno mjesto načelnika Samostalnog sektora za Schengensku koordinaciju i projekte Europske unije. Praćenjem ove problematike uočeno je da je Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o unutarnjem ustrojstvu MUP-a, Narodne novine broj: 32/15 od 20.03.2015. god., Odjel za posebne poslove sigurnosti transformiran u Upravu za posebne poslove sigurnosti, a istovremeno je Samostalni sektor za europske integracije i međunarodne poslove transformiran u Samostalni sektor za Schengensku koordinaciju i projekte Europske unije. I dok je za rukovodeće radno mjesto načelnika Uprave za posebne poslove sigurnosti dana 05.05.2015. god. na portalu MUP-a raspisan interni oglas te 25.05.2015. god. izvršeno testiranje kandidata, za radno mjesto načelnika Samostalnog sektora za Schengensku koordinaciju i projekte Europske unije nije raspisan interni oglas, već je na navedeno radno mjesto dana

02.06.2015. god. postavljen policijski službenik Krešimir Perović, koji je od strane ministra ovlašten za obavljanje poslova radnog mjesta načelnika Sektora za Schengensku koordinaciju i projekte Europske unije, o čemu ste Vi osobno obavijestili cjelokupni sastav MUP-a dopisom broj: 511-01-157-48853/1-2015.

Naglašavamo da je u članku 62. Zakona o policiji jasno propisano da se slobodna radna mjesta rukovodećih policijskih službenika koja nisu navedena u članku 60. stavku 1. istog Zakona, osim rukovodećih radnih mjesta potkategorije niži rukovoditelj, oglašavaju putem internog oglasa i popunjavaju premještajem ili rasporedom, te da je u članku 1. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta policijskih službenika, Narodne novine broj: 32/15 od 20.03.2015. god., radno mjesto načelnika Samostalnog sektora za Schengensku koordinaciju i projekte Europske unije u potkategoriji "Glavni rukovoditelji" pa je shodno tome za isto radno mjesto sukladno odredbama Zakona o policiji morao biti objavljen interni oglas.

Budući u Ministarstvu postoje brojni drugi identični primjeri gdje su na rukovodeća radna mjesta imenovane osobe kao "ovlaštene za obavljanje poslova" (vršitelji dužnosti), a da za takva radna mjesta sukladno važećim zakonskim propisima nisu bili raspisani interni natječaji, onda takav sustav upravljanja ljudskim potencijalima nedvojbeno ukazuje na diskriminaciju ostalih policijskih službenika koji se time dovode u nejednak položaj, čime se krši njihovo pravo na dostupnost radnih mjesta pod jednakim uvjetima, dok u nekim slučajevima čuvanje tih radnih mjesta za podobne osobe upućuje i na nepotizam. S tim u svezi, podsjećamo da je u članku 15. Zakona o policiji propisano da policijski službenici pod jednakim uvjetima ostvaruju prava iz navedenog Zakona, te da su glavni ravnatelj policije i rukovodeći policijski službenici dužni pravedno i jednako postupati prema svim policijskim službenicima te im, između ostalog, omogućiti i jednake uvjete za napredovanje.

Sindikat kriminalističke policije ne želi vjerovati da u sustavu MUP-a u svakom trenutku nema policijskih službenika koji bi svojom stručnošću i profesionalnošću udovoljavali svim uvjetima da bi se internim oglasima popunila navedena slobodna radna mjesta, koja su itekako značajna za uspješno funkcioniranje našeg Ministarstva, a da bi primjerom ukazali na navedeno navest ćemo samo neka već duže vrijeme upražnjena radna mjesta ili mjesta za koja su rukovoditelji imenovani kao "vršitelji dužnosti", pritom ni na koji način ne osporavajući profesionalnost i stručnost onih koji trenutno "po ovlaštenju" rukovode navedenim ustrojstvenim jedinicama, kao što su primjerice radna mjesta glasnogovornika MUP-a, načelnika Službe za odnose s javnošću Ravnateljstva policije, načelnika PU vukovarsko-srijemske, načelnika PU splitsko-dalmatinske, Službe organiziranog kriminaliteta i Službe gospodarskog kriminaliteta Uprave kriminalističke policije, mjesto časnika za vezu pri SELEC-u, odnedavno zapovjedništva Interventne policije u Upravi policije, itd.

Istovremeno, veliki je broj nepopunjenih, a sistematiziranih radnih mjesta, za koja uopće nisu objavljivani interni oglasi, pa kao drastičan primjer navodimo nikada objavljenih, a slobodnih čak 20 radnih mjesta policijskih službenika u Upravi za granicu, Mobilnoj jedinici za provedbu nadzora državne granice, iako je Ministarstvo unutarnjih poslova sukladno članku 70. Zakona o policiji dužno najmanje dva puta godišnje objaviti popis slobodnih radnih mjesta, radi popune tih radnih mjesta premještajem sukladno čl. 68. istog Zakona. Pritom Vam moramo skrenuti pozornost i na odredbe članka 18. Zakona o policiji kojima je propisano da policijski službenik ima pravo biti informiran o slobodnim radnim mjestima, a ovakvim sustavnim kršenjem Zakona o policiji policijski službenici se nemaju priliku upoznati sa mogućnostima promjene radnog mjesta.

Isto tako, kako smo kao sindikat upoznati sa nekim rješenjima Odbora za državnu službu kojima se poništavaju rješenja MUP-a iz 2012. godine o imenovanju rukovodećih policijskih službenika, ovim putem izražavamo naše nezadovoljstvo i ogorčenost što Ministarstvo, nakon što mu je predmet vraćen kao tijelu prvog stupnja na ponovno rješavanje, ne ponavlja postupak izbora kandidata, iako je zbog nezakonitog i nepravilnog postupka izbora donijeto rješenje o poništavanju prethodnog internog oglasa.

Stoga apeliramo na Ministarstvo, kao jedno od tijela vlasti, da se dosljedno pridržava i provodi zakone te druge pravne propise (Zakon o policiji, Zakon o državnim službenicima, Uredba o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi, Pravilnik o sadržaju i dostupnosti informacija o slobodnim radnim mjestima policijskih službenika te načinu objave popisa slobodnih radnih mjesta, sastavu i načinu rada povjerenstva za odabir kandidata za premještaj i dr.) te da bez odgode, odnosno u što kraćem vremenskom roku, raspisuje interne oglase za slobodna radna mjesta kako se ovakve nezakonitosti i nepravilnosti ne bi događale i u budućnosti.

Također, u svezi s gore navedenim tražimo da nas povratno obavijestite:

1) o zakonskim odredbama temeljem kojih se postupalo prilikom ovlašćivanja policijskih službenika za obavljanje poslova na pobrojanim rukovodećim radnim mjestima kao vršitelji dužnosti, bez prethodnog raspisivanja internih oglasa;

2) budući se policijski službenik po potrebi službe može premjestiti na drugo radno mjesto najduže na 6 mjeseci, temeljem koje zakonske odredbe osobe imenovane kao "ovlaštene za obavljanje poslova" (vršitelji dužnosti) istekom tog zakonskog roka ostaju i dalje na toj rukovodećoj funkciji te koliko dugo;

3) zašto se za gore spomenuta, već duže vrijeme upražnjena radna mjesta ne raspisuju interni oglasi i da li je u planu njihovo raspisivanje;

4) kada će Ministarstvo početi postupati po rješenjima Odbora za državnu službu i ponoviti postupak izbora kandidata u slučajevima nezakonitog i nepravilnog internog oglasa za rukovodeća radna mjesta iz 2012. godine?

5) da li će Ministarstvo dva puta godišnje informirati policijske službenike o svim slobodnim radnim mjestima?

Na kraju, obzirom na izuzetnu važnost i osjetljivost teme provođenja internih oglasa, za koje smo do sada svjedočili da nerijetko koincidiraju sa razdobljem prije provođenja parlamentarnih izbora, ukazujemo Vam da ćemo i dalje s posebnom pozornošću pratiti transparentnost svih budućih imenovanja i provedenih internih oglasa, na što se Sindikat kriminalističke policije statutarno i obvezao svojem članstvu, a što bi, u konačnici, trebao biti zajednički interes svih nas.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Tomislav Štambuk

O TOME OBAVIJEST:
-MUP, Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima, n/p načelnika g. Ace Martinovića;
-MUP, Ravnateljstvo policije, n/p Glavnog ravnatelja policije, g. Vlade Dominića.-