SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE
Nehajska 7, 10000 Zagreb
SKP - OIB: 81963583820 http://www.skp.hr

Urudžbeni broj:	Način slanja:	Datum:	Broj tiskanih primjeraka: 4
SKP-I-02-29/2015.	teklićem/e-poštom	23.04.2015.	

Naslovljeno:
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
UPRAVAMA U SJEDIŠTU MUP-a - SVIMA
POLICIJSKIM UPRAVAMA - SVIMA

Poziv na broj:	**Broj stranica:** 3	**PRILOZI:**
-naš dopis broj: SKP-I-02-24/14. od 31.08.2014. god.		

Predmet: Transparentnost internih oglasa i javnih natječaja i dr., traži se.-

Poštovani članovi SKP-a, kolegice i kolege,

dana 31. kolovoza 2014. godine Sindikat kriminalističke policije poslao je odgovornima u Ministarstvu dopis kojim smo zatražili transparentnost internih oglasa i javnih natječaja u MUP-u, imajući u vidu kako je upravo izgradnja uređenog, kvalitetnog, pravednog i efikasnog sustava upravljanja ljudskim potencijalima neophodni preduvjet za depolitizaciju i profesionalizaciju cijele policijske struke.

Uz navedeno, tijekom prošle godine odgovornima u Ministarstvu i na razne druge načine ukazivali smo na sadašnji nepravedni, neujednačeni i netransparentni sustav upravljanja ljudskim potencijalima te, između ostalog, predlagali i odgovarajuće promjene važeće zakonske regulative.

Sudjelujući u javnom savjetovanju u svezi izrade Nacrta prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policiji, SKP je tako predlagao da se izmjenama članka 70. stavka 1. Zakona o policiji obveže MUP da mora najmanje dva puta godišnje objaviti popis svih slobodnih radnih mjesta, čime se uvelike doprinosi transparentnosti sustava, što stručni nositelj izrade Nacrta prijedloga Zakona, na naše veliko razočaranje, nije prihvatio, uz gotovo pa smiješno obrazloženje da bi objavljivanjem slobodnih radnih mjesta na predloženi način došlo do zagušenja sustava i nepotrebnog administriranja. Istovremeno, radna skupina MUP-a je predlagala da se izmjenama članka 59. Zakona o policiji odredi da razriješeni glavni ravnatelj policije i drugi rukovodeći policijski službenici tj. zamjenik i pomoćnici glavnog ravnatelja, načelnici policijskih uprava i načelnici policijskih postaja, imaju pravo rasporeda na radno mjesto sukladno zakonskim uvjetima, bez provedbe internog oglasa odnosno objave slobodnog radnog mjesta, zbog čega smo oštro reagirali na takve namjere Ministarstva jer bi se time omogućile još veće zlouporabe u sustavu i dovelo u nejednaki položaj sve ostale policijske službenike, a što je u konačnici rezultiralo odustajanjem od takvog nakaradnog, nerazumnog, diskriminatornog pa čak i protuustavnog prijedloga.

Ovakvo postupanje odgovornih u Ministarstvu jasno nam je dalo do znanja da se sustav napredovanja policijskih službenika i nadalje neće temeljiti na stručnosti, sposobnosti, odgovornosti, učinkovitosti i profesionalizmu, već na nekim sasvim drugim neprihvatljivim i netransparentnim kriterijima.

Da je tome tako vidljivo je i što se postupak javnog natječaja ili internog oglasa i dalje obustavlja pod čudnim i nejasnim okolnostima, pri čemu se kao razlog obustave postupka koristi ona preopćenita i nejasna formulacija "bitno promijenjene okolnosti nakon raspisivanja javnog natječaja, odnosno internog oglasa", a na što smo odgovorne u Ministarstvu već upozoravali. Posljednje takve odluke o obustavi postupaka internog oglasa donijete su dana 24.03.2015. godine, a u kojima Ministarstvo po već ustaljenoj praksi izbjegava navesti jasne i konkretne razloge obustave postupka, unatoč tome što je to zakonska obveza sukladno odredbama članka 50.b stavka 3. Zakona o državnim službenicima. Postoje brojni pozitivni primjeri iz nekih drugih ministarstava gdje se u slučaju obustave postupka javnog natječaja ili internog oglasa navode konkretni razlozi obustave postupka, pa ne vidimo iz kojih razloga to i MUP ne bi činio, a ne da se zbog ovakvog skrivanja i tajnovitosti stalno otvaraju brojna pitanja i dileme.

Na loš sustav upravljanja ljudskim potencijalima u Ministarstvu ukazuje i posljednji javni natječaj MUP-a za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u PU zagrebačku, PU osječko-baranjsku, PU primorsko-goransku i PU istarsku, broj: 511-01-157-27544/1-2015. od 18.03.2015. godine. Koliko god bilo pozitivno i razumljivo da se zbog prirodnog odljeva kadrova sustav obnavlja novim policijskim službenicima, ono što je nerazumljivo i što nikako ne možemo prihvatiti je činjenica da se izvršitelji bez ikakvog radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova primaju na radna mjesta u službama kriminalističke policije navedenih policijskih uprava. Nitko nas ne može uvjeriti da navedene policijske uprave u svojim ustrojstvenim jedinicama, pritom prvenstveno mislimo na policijske postaje, nemaju dovoljan broj stručno osposobljenih i kvalitetnih kadrova iz kojih bi se na temelju stečenog radnog iskustva, postignutih rezultata rada, znanja, sposobnosti i odgovornosti mogli generirati kadrovi koji bi linearno napredovali te popunjavali slobodna radna mjesta u višim ustrojstvenim jedinicama. Smatramo da za napredovanje policijskih službenika moraju postojati jasno postavljena pravila i da se policijski posao mora učiti od temelja, a u tu kategoriju nikako ne spadaju složeniji i zahtjevniji poslovi koje obavljaju službe u policijskim upravama.

Stoga, SKP se oštro protiv ovakvoj praksi Ministarstva te smatramo da je takva slobodna radna mjesta u policijskim upravama potrebno popuniti internim oglasom sukladno odredbama članka 49. stavka 2. Zakona o policiji, budući u nižim ustrojstvenim jedinicama postoje policijski službenici sa naprijed pobrojanim

kriterijima, a koji ovakvim neprihvatljivim postupanjem Ministarstva ostaju uskraćeni za mogućnost napredovanja u službi. Isključivo radi zaštite interesa struke, naše je mišljenje da bi minimalni rok za opisano napredovanje policijskog službenika trebalo biti pet godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova u policijskoj postaji.

Napominjemo da je Nacionalni sindikat policije MUP-a RH već zatražio od Ministarstva da se poništi predmetni javni natječaj, u kojoj inicijativi imaju i podršku SKP-a te se ovim putem pridružujemo njihovom zahtjevu.

Sindikat kriminalističke policije će sa isključivim ciljem zaštite neovisnosti i profesionalnosti policije, s posebnom pozornošću pratiti sve natječaje i interne oglase koji će biti raspisani u narednom razdoblju, kako u razdoblju koje prethodi parlamentarnim izborima tako i u razdoblju nakon parlamentarnih izbora, kako bi se spriječilo kadroviranje provođenjem netransparentnih natječaja jer smo, nažalost, dugogodišnji svjedoci da upravo najviše takvih natječaja koincidira sa terminom održavanja parlamentarnih izbora.

Stoga pozivamo ne samo naše članove, već i sve ostale dobronamjerne službenike i djelatnike našeg Ministarstva, da nam pomognu u tome te nam se slobodno obrate ukoliko uoče ili sumnjaju na bilo kakve nepravilnosti glede raspisanih internih oglasa ili javnih natječaja.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Tomislav Štambuk

O TOME OBAVIJEST:
-MUP, n/r ministra g. Ranka Ostojića;
-MUP, Uprava za pravne poslove i ljudske potencijale, n/p pomoćnice ministra, gđe. Sanje Čanković;
-MUP, Ravnateljstvo policije, n/r glavnog ravnatelja policije, g. Vlade Dominića.-