Na temelju Odluke o promjeni Statuta, Sabor Sindikata kriminalističke policije donosi dana 15.02.2018. g. slijedeći

Statut
SINDIKATA KRIMINALISTIČKE POLICIJE

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat kriminalističke policije (u daljnjem tekstu SKP) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna interesna i nestranačka udruga zaposlenika u Ministarstvu unutarnjih poslova.

Članak 2.

Ovim se Statutom utvrđuje svrha Sindikata, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, grb sindikata, tijela Sindikata, način izbora i opoziva tih tijela, ovlaštenja tijela Sindikata, postupak učlanjivanja i prestanak članstva, način određivanja visine članarine, način donošenja i izmjene Statuta, pravilnika i drugih općih akata i način stjecanja imovine, raspolaganja imovinom i nadzor nad njom, te prestanak rada Sindikata.

Članak 3.

Sindikat je pravna osoba, neovisna o poslodavcu i njegovim udrugama. Sindikat čine svi njegovi organizacijski oblici utvrđeni ovim Statutom.

Sindikat se za ostvarivanje interesa članstva bori svim sredstvima koja nisu zabranjena Ustavom i zakonima.
Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti interese članstva, upoznaje javnost sa objavljivim podacima iz domene rada policije te organizira i vodi štrajk.
Sindikat surađuje na načelima sindikalne solidarnosti s demokratskim sindikalnim udrugama istih ili srodnih interesa kako u zemlji tako i inozemstvu.

Članak 4.

SKP djeluje na načelima:

- profesionalizma,
- stručnosti,
- dobrovoljnosti (volonterstva),
- nulte tolerancije na korupciju,

- javnosti rada,
- pravednosti,
- zaštite i promicanja socijalno-gospodarskih prava članova,
- demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova te odgovornosti dužnosnika i tijela Sindikata (demokracija),
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja članova iz Sindikata,
- neovisnosti o poslodavcu, političkim strankama i vjerskim zajednicama (neovisnost),
- samostalnosti u uređenju unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja dužnosnika i tijela Sindikata,
- zaposleničke i sindikalne solidarnosti (solidarnost),
- poštivanja temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda.

II NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA

Članak 5.

Naziv Sindikata je: **SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE**

Skraćeni naziv Sindikata je: **SKP**

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Nehajska 7.
Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

SKP ima pečat okruglog oblika promjera 30 mm koji je identičan grbu Sindikata.

O promjeni naziva i sjedišta SKP odlučuje Sindikalni sabor na prijedlog Predsjedništva SKP.

GRB SINDIKATA :

SKP ima grb oblika štita okruglog oblika unutar kojeg je na podlozi crne boje smještena stilizirana viteška kaciga sive boje u pozadini i stilizirana figura „Božice pravde“ zlatne boje u prvom planu. Rub štita plave boje kružno prati puni naziv ispisan zlatnim slovima: SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE MUP RH na podlozi sive boje.
Na članskoj iskaznici s lijeve strane nalazi se grb SKP, s desne strane je natpis SINDIKAT KRIMINALISTIČKE POLICIJE a ispod njega naziv na engleskom jeziku CRIMINAL POLICE UNION.
SKP ima zastavu tamno plave boje s grbom Sindikata u sredini.

Članak 6.

SKP primarno djeluje na području Republike Hrvatske ali u sklopu planirane suradnje sa sindikatima policije u drugim državama i u inozemstvu.

SKP zastupa Predsjednik sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti ovlasti preuzima Zamjenik Predsjednika ili osoba koju Predsjednik sindikata ovlasti.

Javnost rada sindikata i informiranje članstva ostvaruje se redovitim obavješćivanjem članstva o radu tijela sindikata putem pošte, tiskovina, elektroničke pošte, internet stranice te društvenih mreža od strane Predsjednika ili putem drugih tijela sindikata.

III SVRHA I CILJEVI

Članak 7.

Svrha i cilj SKP je:

- zaštita digniteta kriminalističke policije i drugih zaposlenika MUP-a,
- unaprjeđenje rada policije u cjelini,
- promicanje policije,
- zaštita neovisnosti rada kriminalističke policije,
- borba protiv svih oblika korupcije na svim razinama,
- unapređenje suradnje između policije i državnog odvjetništva, kao i drugih državnih institucija, s ciljem uspješnije borbe protiv svih oblika kriminala i učinkovitog funkcioniranja policije
- ostvarivanje osnovnog sindikalnog prava na konzultaciju sa poslodavcem (rukovodstvom) u svezi egzistencijalnih pitanja kao što su ustroj policije, napredovanje i obnašanje funkcija unutar policije,
- sklapanje kolektivnih ugovora u ime i za račun svojih članova,
- poboljšanje općih radnih i socijalnih prava članova,
- zaštita materijalnih i socijalnih interesa članova,
- zaštita prava iz rada (individualnih i kolektivnih), posebice glede plaća, zaštite na radu, socijalne i zdravstvene zaštite,
- zastupanje i pružanje pravne pomoći članovima,
- očuvanje stečenih socijalnih prava.

U ostvarivanju ciljeva, a radi promicanja interesa svojih članova, SKP polazi s pozicije socijalnog partnera, te će poticati sklapanje i primjenu Kolektivnog ugovora uz insistiranje na njegovom poštivanju od strane poslodavca, a u slučaju potrebe može organizirati konferencije za medije, prosvjede i štrajk, sve sukladno zakonskim propisima.

IV ČLANSTVO

Članak 8.

Članom SKP može postati svaki službenik ili zaposlenik MUP-a kao i umirovljenik koji se dobrovoljno učlani u SKP potpisivanjem pristupnice, te ispunjava svoje članske obveze te prihvaća Statut i program sindikata, pod uvjetom da se protiv njega ne vodi kazneni postupak te da nije osuđen za kazneno djelo počinjeno s namjerom.

Potpisana pristupnica se dostavlja/predaje sindikalnoj središnjici putem pošte, elektroničke pošte i osobnom predajom.

Članom SKP može postati i bivši zaposlenik MUP-a koji je časno napustio MUP, pod uvjetima iz stavka 1 ovog članka, te ukoliko njegov pisani zahtjev za učlanjenje jednoglasno prihvati Predsjedništvo SKP-a.

Članstvo u SKP miruje u vrijeme obavljanja eventualne poslovne funkcije i u drugim slučajevima kad član SKP stekne radno-pravne ili pregovaračke ovlasti na strani poslodavca.

Na neku od dužnosti u Sindikatu ne može biti izabran, niti ju obavljati, član koji je ujedno i član dugoga sindikata koji djeluje u MUP-u ili drugom državnom tijelu u kojem djeluje SKP, a u kojem obnaša bilo kakvu funkciju.

Članak 9.

Članu se pristupanjem u SKP izdaje članska iskaznica koju je po prestanku članstva dužan vratiti.

Članak 10.

Članstvo prestaje:

- svojevoljnim istupanjem iz SKP uz davanje pisane izjave uz prethodno podmirenje svih članskih obveza,
- neopravdanim neplaćanjem članarine tri mjeseca,
- isključenjem iz SKP zbog nepoštivanja Statuta, Pravilnika i Odluka SKP,
- isključenjem člana zbog narušavanja ugleda, naročito zbog počinjenja kaznenih djela s namjerom ili nanošenje štete SKP-u,
- smrću člana.

Za vrijeme opravdanog neplaćanja članarine, članstvo u SKP miruje, kao i prava i obveze iz čl. 12. ovoga Statuta.

Članak 11.

U slučajevima kada član djeluje protivno Statutu, odlukama ili interesima SKP ili kada je narušio ugled ili nanio štetu SKP Sud časti sindikata donijeti će odluku o opomeni, opomeni pred isključenje i odluku o isključenju iz članstva SKP .

Odluka o opomeni i odluka o opomeni pred isključenje su konačne, a protiv odluke o isključenju Suda časti, isključeni član može podnijeti žalbu predsjedništvu u roku od 3 dana od primitka pisanog otpravka odluke.

Članak 12.

Član SKP ima pravo:

- na zastupanje i sudjelovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja plaće, uvjeta rada, sigurnosti na radu i ostalih elemenata utvrđenih kolektivnim ugovorom ili drugim pravnim aktom,
- na besplatnu pravnu pomoć i zastupanje u građanskim statusnim, radno-pravnim postupcima, pokrenutim nakon tri mjeseca od potpisivanja pristupnice za učlanjenje u SKP, osim u iznimnim slučajevima grubog narušavanja skupnih prava.
- na materijalnu pomoć sukladno Pravilniku o financiranju i financijskom poslovanju,
- na jednokratnu novčanu pomoć u maksimalnom iznosu od 3.000 kuna u izvanrednim situacijama teške bolesti ili teške bolesti člana njegove najuže obitelji, u novčanom iznosu koji odlukom određuje Predsjedništvo SKP-a, kao i drugu pomoć koju u okviru svojih mogućnosti Sindikat može pružiti u takvim situacijama,
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira SKP,
- na informiranje,
- da bira i da bude biran u tijela SKP,
- na druga prava koja proistječu iz djelatnosti SKP.

Član SKP, odlaskom u mirovinu, može zadržati svoj status u tijelima SKP, o čemu potpisuje pisanu izjavu prilikom umirovljenja.

Članak 13.

Učlanjenjem u SKP član preuzima obveze:

- poštivanja Statuta, Programa i Odluka tijela SKP, te djelovanja sukladno sindikalnom programu,
- potrebe angažmana u radnim grupama,
- urednog plaćanja članarine,

- u slučaju korištenja prava iz čl. 12. st. 1. t. 2. i 6. plaćanja još najmanje šest mjesečnih članarina nakon korištenja tih prava, čak i u slučaju prestanka članstva u SKP,
- zaštita interesa SKP i njegovih članova,
- ostalih obveza koje proistječu iz djelatnosti i Odluka SKP,
- odgovorno i časno obnašati dužnosti u sindikatu, obavljanje kojih ne smiju utjecati na profesionalni odnos prema redovnim poslovima koje od člana traži radno mjesto na kojem se nalazi.

V USTROJ

Članak 14.

SKP se može radi kvalitetnijeg zastupanja članstva udružiti u strukovne i sindikalne udruge u zemlji i inozemstvu.
Odluku o pristupanju u udrugu više razine, ili istupanja iz nje donosi Predsjedništvo SKP.
Predsjedništvo može donijeti odluku o osnivanju udruge više razine, samostalno ili u dogovoru sa drugim udrugama.

Članak 15.

SKP djeluje putem tijela:
- Sindikalni Sabor
- Predsjedništvo
- Predsjednik
- Zamjenik predsjednika
- Dopredsjednik
- Glavni Tajnik
- Sud časti
- Sindikalni ogranak
- Predsjednik sindikalnog ogranaka
- Zamjenik predsjednika sindikalnog ogranaka

SINDIKALNI SABOR

Članak 16.

Najviše tijelo Sindikata kriminalističke policije je Sabor.
Sabor SKP održava se najmanje jednom u 4 godine.
Sabor SKP saziva Predsjedništvo koje predlaže dnevni red i priprema radne materijale.

Tijela SKP izabrana na Saboru imaju mandat u trajanju od 4 godine.
Saborom predsjeda predsjednik Sabora kojeg izabire Sabor na početku zasjedanja. Do izbora predsjednika Sabora, radom Sabora rukovodi Predsjednik.
Sve do osnivanja prvog sindikalnog ogranka, Sabor čine svi članovi Sindikata. Za valjano odlučivanje i donošenje odluka, potrebno je da Saboru prisustvuju (ili da su zastupani putem valjane punomoći), članovi koji predstavljaju najmanje 10 % (deset posto) ukupnog broja članova.

Nakon osnivanja najmanje jednog sindikalnog ogranka, Sabor se sastoji od svih članova Predsjedništva Sindikata i predsjednika i zamjenika svakog sindikalnog ogranka, gdje predsjednik i zamjenik predsjednika sindikalnog ogranka predstavljaju izabrane delegate članova sindikata okupljenih u pojedini sindikalni ogranak.

Za valjano odlučivanje u slučaju iz prethodnog stavka ovog članka, potreban je kvorum od najmanje 50 % (pedeset posto) članova Sabora.
Sabor uvijek donosi odluke natpolovičnom većinom danih glasova, osim u slučaju kada je ovim Statutom ili općim aktom Sindikata propisana veća većina.

Članak 17.

Sabor je nadležan za donošenje slijedećih odluka:

- usvajanje Statuta njegovih izmjena i dopuna,
- odlučivanje o prestanku rada sindikata,
- odlučuje o udruživanju sa srodnim sindikatima,
- usvajanje poslovnika o radu Sabora,
- usvajanje izvješća o radu Predsjednika i Suda časti,
- glasovanje za izbor Predsjednika, Zamjenika predsjednika i članova Suda časti Sindikata.
- odlučivanje o imovini sindikata,
- opće smjernice sindikalne politike.
-

PREDSJEDNIŠTVO

Članak 18.

Najviše tijelo SKP između dvaju sabora je Predsjedništvo koje čine Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika, dva do pet dopredsjednika i Glavni tajnik. Predsjednika i zamjenika predsjednika bira Sabor Sindikata. Predsjedništvo izabire Glavnog tajnika i dopredsjednike, s time da tu dužnost ne mogu obnašati predsjednik ni zamjenik predsjednika, ali isti imaju pravo glasa prilikom izbora.
Predsjedništvo je ujedno i glavno izvršno tijelo sindikata, na čijem čelu je Predsjednik, kao osoba ovlaštena za zastupanje.
Predsjedništvo predstavlja Sindikat pred trećim osobama i odgovara za svoje obveze sredstvima i imovinom Sindikata.
Sastaje se prema potrebi, a najmanje jednom u 6mjeseci.
Radom Predsjedništva rukovodi Predsjednik, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenik predsjednika Sindikata ili osoba koju predsjednik ovlasti.

Predsjedništvo saziva Predsjednik Sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenik predsjednika ili osoba koju predsjednik ovlasti.
Nakon osnivanja sindikalnih ogranaka , predsjednici sindikalnih ogranaka postaju članovi predsjedništva.
Predsjedništvo donosi odluke na sjednicama. Sjednica predsjedništva može se održati ako na njoj prisustvuje najmanje polovina članova , a glasovi se donose natpolovičnom većinom prisutnih. U slučaju da je dan jednak broj glasova ZA i PROTIV, odluka se smatra donesenom ako je za nju glasovao Predsjednik Sindikata.
U hitnim slučajevima ili zbog izvanredne spriječenosti članova, sjednica Predsjedništva može se zakazati i održati putem telefonske konferencijske veze, interneta , elektroničke pošte ili drugom odgovarajućom komunikacijom koja omogućuje istovremenu tonsku i/ili slikovnu vezu, pri čemu se odluke takve sjednice, uvjete iz stavka 7. i 8. ovog članka, donose elektroničkim glasovanjem.

Zadaci Predsjedništva su:

- izrada strategije i programa sindikata,

- izbor pregovaračkog tima za kolektivno pregovaranje i pregovore s Vladom RH i nadležnim Ministarstvom,
- koordinacija rada i pomoć sindikalnim ograncima,
- donošenje Pravilnika o financijskom poslovanju i financijskog plana, te usvajanje godišnjeg financijskog izvješća Sindikata,
- da osigurava što povoljnije uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu prigodom zaključivanja kolektivnog ugovora, kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima važnim za službenike i namještenike, članove sindikata i Sindikat,
- da raspravlja i usvaja konačni tekst prijedloga Kolektivnog ugovora,
- da poduzima potrebne aktivnosti za unapređenje uvjeta rada, zaštite na radu i unaprjeđivanje radne i životne sredine,
- da donosi prijedlog Statuta, kao i njegovih izmjena i dopuna, usklađujući ih s zakonskim i podzakonskim propisima, u konačnici usvaja pročišćeni tekst Statuta SKP,
- utvrđivanje općih i posebnih ciljeva Sindikata, kao i prioritetnih ciljeva te njihovu realizaciju kroz formiranje radnih grupa
- da imenuje zastupnike Sindikata u drugim udrugama,
- da unaprjeđuje organizaciju Sindikata donošenjem odluka, uputa i preporuka,
- da osigura informiranje u Sindikatu,
- da donosi program rada i osigurava obavljanje svih poslova za potrebe sindikalnog Sabora i tijela koja osniva,
- na prijedlog Predsjednika Sindikata, biranje Glavnog Tajnika i Dopredsjednika Sindikata,
- imenovanje vršitelja dužnosti članova tijela sindikata na državnoj razini koje bira sindikalni Sabor, u slučaju kada oni daju neopozivu ostavku, budu razriješeni dužnosti ili isključeni iz Sindikata odlukom Suda časti, do njihovog izbora na prvoj izbornoj skupštini,
- donošenje Poslovnika o radu Predsjedništva,
- da odlučuje o zahtjevima, prijedlozima, zamolbama i prigovorima,
- odlučuje i sudjeluje u pregovorima sa drugim sindikatima,
- donošenje pravilnika o radu Suda časti,
- odlučuje kao drugostupanjsko tijelo povodom žalbe člana Sindikata koji je odlukom Suda časti isključen iz Sindikata,
- te donosi druge Odluke, u skladu sa zakonom i Statutom.

Predsjedništvo odgovara za svoj rad Saboru i članstvu.

PREDSJEDNIK

Članak 19.

Predsjednika bira Sabor SKP iz redova članova Sindikata.

Predsjednik Sindikata obavlja poslove:

- predstavlja SKP prema trećim osobama,
- predstavlja SKP u odnosima s javnošću,
- zastupa SKP u pravnom i financijskom prometu,
- podnosi Predsjedništvu izvješće o radu SKP i financijsko izvješće jednom godišnje ili na zahtjev Predsjedništva,
- podnosi Saboru izvješće o radu predsjedništva u proteklom razdoblju,
- zaključuje i potpisuje Kolektivni ugovor,

- ostvaruje suradnju s tijelima drugih udruga,
- brine se o odlukama Predsjedništva i drugih tijela SKP,
- upravlja sredstvima i imovinom SKP na osnovu donesenog financijskog plana,
- donosi hitne odluke o kojima na sljedećem sastanku informira Predsjedništvo SKP,
- obavlja i druge poslove koje mu povjere tijela SKP.

Za svoj rad Predsjednik Sindikata odgovoran je sindikalnom Saboru i Predsjedništvu SKP.
Predsjednik Sindikata zastupa Sindikat samostalno i pojedinačno.

U odsutnosti ili spriječenosti Predsjednika Sindikata, zamjenjuje ga Zamjenik predsjednika ili osoba koju predsjednik ovlasti.

ZAMJENIK PREDSJEDNIKA

Članak 20.

Zamjenika predsjednika bira sindikalni Sabor iz članstva Sindikata.

Zamjenik Predsjednika mijenja Predsjednika Sindikata u slučaju njegove spriječenosti te obavlja i druge poslove koje mu Predsjednik Sindikata ili Predsjedništvo Sindikata povjere.
Za svoj rad Zamjenik predsjednika odgovoran je sindikalnom Saboru SKP, Predsjedništvu te Predsjedniku Sindikata.
Po ovlaštenju predsjednika sindikata Zamjenik predsjednika ima pravo biti u potpisu svih dokumenta u ime sindikata.

DOPREDSJEDNICI

Članak 21.

Dopredsjednike bira Predsjedništvo SKP iz svojih redova, na prijedlog Predsjednika Sindikata.
Dopredsjednici učestvuju u radu Predsjedništva SKP , obavljaju poslove iz svog resora, a koje im određuje Predsjedništvo SKP i Predsjednik Sindikata.

Za svoj rad Dopredsjednici SKP odgovorni su Predsjedništvu SKP i Predsjedniku Sindikata.

GLAVNI TAJNIK SINDIKATA

Članak 22.

Glavnog tajnika SKP bira Predsjedništvo SKP na prijedlog Predsjednika Sindikata.

Glavni tajnik SKP pomaže Predsjedniku Sindikata u radu i obavlja tehničke, organizacijske i druge stručne poslove za potrebe tijela SKP.
Za svoj rad Glavni tajnik SKP je odgovoran Predsjedništvu SKP i Predsjedniku.
Glavni tajnik SKP, priprema radne materijala za sastanke Predsjedništva, te pomaže u radu drugim tijelima Sindikata.

SUD ČASTI

Članak 23.

Sindikat ima Sud časti Sindikata kojeg čine tri člana, a izbor i opoziv članova provodi se na Sindikalnom Saboru.

Sud časti mjerodavan je za donošenje odluka u stegovnim postupcima te vodi mirenje i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata.

Članovi Suda časti Sindikata biraju se iz redova članstva Sindikata, na mandat od četiri godine.

Član Suda časti Sindikata ne može biti član nekog od tijela Sindikata.

Sud časti Sindikata radi na sjednicama, a sastaje se prema potrebi.

Konstituirajuću sjednicu Suda časti saziva Predsjednik Sindikata.

Sjednice Suda časti saziva i njima rukovodi Predsjednik Suda časti Sindikata, a Predsjednika i Zamjenika predsjednika Suda časti Sindikata biraju članovi Suda časti Sindikata iz svog sastava.

U slučaju spriječenosti Predsjednika Suda časti Sindikata, sjednicu Suda časti sindikata saziva Zamjenik Predsjednika Suda časti Sindikata.

Na sjednici Suda časti Sindikata vodi se zapisnik, kojeg potpisuju svi nazočni članovi Suda časti Sindikata.
Sud časti može izreći slijedeće mjere:

- opomena,
- opomena pred isključenje,
- isključenje člana iz Sindikata.

U slučaju da Sud časti izrekne mjeru opomena i opomena pred isključenje, takva odluka je konačna i obvezujuća. U slučaju da Sud časti Sindikata izrekne mjeru isključenja člana iz Sindikata , isključeni član može podnijeti žalbu Predsjedništvu Sindikata u roku od tri dana od dana dostave pisanog otpravka odluke s obrazloženjem.
Pravilnikom o radu Suda časti detaljnije će se odrediti postupak donošenja odluka, te povrede za koje se može izreći jedna od mjera opisanih ovim člankom.

SINDIKALNI OGRANAK

Članak 24.

Sindikalni ogranak je temeljni oblik sindikalnog ustroja.
SKP se sastoji od četiri (4) sindikalna ogranka koji se osnivaju na razini regija sa sjedištima u Zagrebu, Rijeci, Splitu i Osijeku: Sindikalni ogranak Zagreb (skraćeno: SKP SO ZG), Sindikalni ogranak Split (skraćeno: SKP SO ST), Sindikalni ogranak Rijeka (skraćeno: SKP SO RI) i Sindikalni ogranak Osijek (skraćeno: SKP SO OS).
Sindikalni ogranci formiraju se sukladno inicijativi i zahtjevu članstva uz prethodno zadovoljavanje uvjeta određenih ovim Statutom.
Sindikalni ogranak Zagreb formira se i djeluje kao nadležan za policijske službenike i djelatnike zaposlene u Sjedištu MUP-a RH (UJ sa sjedištem u Zagrebu), PU zagrebačkoj, PU krapinsko-zagorskoj, PU međimurskoj, PU sisačko-moslavačkoj, PU varaždinskoj, PU bjelovarsko-bilogorska, PU koprivničko-križevačkoj te pripadajućim im policijskim postajama.
Sindikalni ogranak Split formira se i djeluje kao nadležan za policijske službenike i djelatnike zaposlene u Sjedištu MUP-a RH (UJ sa sjedištem u Splitu), PU splitsko-dalmatinske, PU

zadarske, PU šibensko-kninske, PU dubrovačko-neretvanske i pripadajućim im policijskim postajama.
Sindikalni ogranak Rijeka formira se i djeluje kao nadležan za policijske službenike i djelatnike zaposlene u Sjedištu MUP-a RH (UJ sa sjedištem u Rijeci), PU primorsko-goranskoj, PU istarskoj, PU ličko-senjskoj, PU karlovačkoj te pripadajućim im policijskim postajama.
Sindikalni ogranak Osijek formira se i djeluje kao nadležan za policijske službenike i djelatnike zaposlene u Sjedištu MUP-a RH (UJ sa sjedištem u Osijeku), PU osječko-baranjskoj, PU vukovarsko-srijemskoj, PU brodsko-posavskoj, PU požeško-slavonskoj, PU virovitičko-podravskoj te pripadajućim im policijskim postajama

Za osnivanje sindikalnog ogranka potrebna su najmanje tri člana Sindikata.

Odluku o osnivanju sindikalnog ogranka donosi Predsjedništvo Sindikata sukladno inicijativi i pisanom prijedlogu članova sindikata, koje potom saziva osnivačku skupštinu sindikalnog ogranka. Na osnivačkoj skupštini sindikalnog ogranaka, članovi sindikalnog ogranaka izabiru predsjednika i zamjenika predsjednika sindikalnog ogranka.
Članovi sindikalnog ogranka su svi oni članovi sindikata koji su zaposleni u ustrojstvenim jedinicama pobrojanim u ovom članku, a za koje je nadležan sindikalni ogranak Zagreb, Split, Rijeka ili Osijek.

Članak 25.

Tijela sindikalnog ogranka su:
- Predsjednik sindikalnog ogranka,
- Zamjenik (zamjenici) predsjednika sindikalnog ogranka.

PREDSJEDNIK I ZAMJENIK PREDSJEDNIKA SINDIKALNOG OGRANKA

Članak 26.

Predsjednik sindikalnog ogranaka je osoba koja predstavlja sindikalni ogranak.

Predsjednika sindikalnog ogranka biraju članovi sindikalnog ogranka na ad hoc skupštini koju u tu svrhu saziva Predsjednik Sindikata. Poziv za ad hoc skupštinu mora se uputiti članovima ogranka najmanje 8 dana prije održavanja skupštine.
Mandat Predsjednika sindikalnog ogranka traje četiri godine.
Dužnosti Predsjednika sindikalnog ogranak su:
- sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava članova Sindikata,
- donošenje hitnih Odluka važnih za djelovanje sindikalnog ogranka,
- promidžba sindikata, prikupljanje članstva i promicanja sindikalnih načela.

Za svoj rad Predsjednik sindikalnog ogranka je odgovoran Predsjedništvu Sindikata.

U odsutnosti ili spriječenosti,Predsjednika sindikalnog ogranka zamjenjuje Zamjenik ili osoba koju predsjednik sindikalnog ogranka ovlasti. Ovisno o broju članstva izvan sjedišta sindikalnog ogranaka mogu biti imenovana i dvojica ili više zamjenika sindikalnog ogranka
Zamjenika (zamjenike) Predsjednika sindikalnog ogranka bira članstvo iz redova ogranka na ad hoc skupštini sindikalnog ogranka iz čl. 26. ovog Statuta.
Zamjenik Predsjednika sindikalnog ogranka mijenja Predsjednika sindikalnog ogranka u slučaju njegove spriječenosti te obavlja i druge poslove koje mu povjeri Predsjednik sindikalnog ogranka.

Za svoj rad Zamjenik Predsjednika sindikalnog ogranka odgovoran je Predsjedništvu SKP.

VI. POSTUPAK IZBORA, OPOZIVA I ODLUČIVANJA

Članak 27.

Izbori za Predsjednika SKP-a i Zamjenika predsjednika SKP-a su tajni, s tim da se kandidature moraju dostaviti Izbornoj komisiji, koju imenuje Predsjedništvo Sindikata na zadnje održanoj sjednici predsjedništva na kojoj je sazvan i Sabor SKP-a.

Izborna komisija sastoji se od tri člana. Izbornu komisiju čine članovi Sindikata koji nisu podnijeli kandidaturu za jednu od funkcija u Sindikatu u svezi koje se provode izbori.
Kandidat za Predsjednika sindikata ili Zamjenika predsjednika sindikata mora imati podršku u pisanom obliku od najmanje5 % članova sindikata. Kandidati za tijela u SKP-u i sindikalnim ograncima ne mogu obnašati funkciju u drugim sindikatima osim u SKP-u.
Članovi sindikata mogu svojim potpisom podržati samo jednog kandidata.
Za pravovaljane izbore potreban je kvorum od najmanje 50 % (pedeset posto) članova Sabora, a izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu nazočnih članova Sabora.

Izbori za Predsjednika sindikalnog ogranaka i Zamjenika predsjednika sindikalnog ogranaka su tajni, s tim da se kandidature moraju dostaviti Predsjedništvu SKP-a najkasnije mjesec dana prije isteka mandata. Kandidat za Predsjednika sindikalnog ogranaka i Zamjenika predsjednika sindikalnog ogranaka mora imati podršku u pisanom obliku od najmanje 5 % članova sindikalnog ogranka. Predsjednika sindikalnog ogranka i Zamjenike predsjednika sindikalnog ogranak biraju članovi sindikalnog ogranka na ad hoc izbornoj skupštini koju u tu svrhu saziva Predsjednik Sindikata. Za pravovaljane izbore potreban je kvorum po sindikalnim ograncima kako slijedi:
Sindikalni ogranak Zagreb minimalno 8 članova sindikalnog ogranka, Sindikalni ogranak Split minimalno 5 članova sindikalnog ogranka, Sindikalni ogranak Rijeka minimalno 5 članova sindikalnog ogranaka i Sindikalni ogranak Osijek minimalno 6 članova sindikalnog ogranka. Izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu nazočnih članova sindikalnog ogranaka.

Izbori za članove suda časti nisu tajni te se kandidati izabiru po prijedlogu članstva, koji zadovoljavaju uvjet određene ovim statutom, glasanjem većine nazočnih članova biračkog tijela Sabora za pojedinog kandidata.

Ako u prvom krugu niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora.
U drugi krug izbora ulaze dva kandidata, koja su dobila u prvom krugu najveći broj glasova, a izabran je onaj koji dobije više glasova.
U slučaju da se bira više kandidata, izabrani su oni kandidati koji dobiju najveći broj glasova.
Sva tijela Sindikata biraju se na 4 godine bez ograničenja broja mandata.

Članak 28.

Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune na prijedlog Predsjedništva donosi sindikalni Sabor SKP, a prihvaćen je ako ga podrži natpolovična većina nazočnih na sindikalnom Saboru.

Članak 29.

Predsjedništvo SKP, može donositi pravovaljane Odluke, ukoliko je na njemu prisutna natpolovična većina članova Predsjedništva.

Odluke se donose većinom nazočnih glasova.

Članak 30.

Opoziv članova tijela i dužnosnika u SKP i sindikalnim ograncima, obavlja se na način na koji su birani.
O pokretanju postupka opoziva odlučuje tijelo, čiji je član osoba, za koju se traži opoziv.

Članak 31.

Član tijela Sindikata i dužnosnik može podnijeti ostavku, koju je dužan obrazložiti u pisanom obliku.

VII MATERIJALNO-FINANCIJSKO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Članak 32.

Osnovni izvor prihoda SKP je članarina.
Sindikat može iznimno primati donacije koje ne štete ugledu sindikata, uz prethodno odobrenje Predsjedništva.
Pristupanjem u članstvo član preuzima obvezu redovitog plaćanja članarine.

Članarina se plaća mjesečno na plaći, a umirovljenici unaprijed tromjesečnom, polugodišnjom ili godišnjom uplatom, sukladno Odluci Sindikata.

Visinu članarine određuje Pravilnik o materijalno financijskom poslovanju, kojeg donosi Predsjedništvo SKP.
Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalne aktivnosti.

SKP raspolaže imovinom putem žiro-računa, sukladno Pravilniku o materijalno financijskom poslovanju, Odlukom Sindikata te zakonima i propisima Republike Hrvatske.

VIII. KOLEKTIVNI UGOVOR

Članak 33.

Sindikat zaključuje kolektivne ugovore u ime i u korist svojih članova.
Kolektivni ugovor u ime Sindikata potpisuje predsjednik.

IX. AKCIJE

Članak 34.

U slučaju spora s poslodavcem ili udrugom poslodavaca, o gospodarskim, socijalnim i drugim pravima koje Sindikat promiče, a u interesu učlanjenih članova, a koja prava su zajamčena

Ustavom RH, Zakonom ili kolektivnim ugovorom, Sindikat će organizirati provođenje ovih akcija:

- skup članova,
- prikupljanje potpisa,
- štrajk upozorenja,
- štrajk.
-

Članak 35.

Odluku o organiziranju skupa članstva donosi Predsjednik Sindikata ukoliko se skup članstva ne organizira na javnoj površini.
Ukoliko se skup članstva organizira na javnoj površni, odluku o sazivanju donosi Predsjedništvo većinom glasova, vodeći pri tome računa o zakonskim propisima o javnom okupljanju i mirnom prosvjedu građana.

Članak 36.

Odluka o prikupljanju potpisa donosi se s ciljem da članovi i zaposleni skrenu pozornost na postojanje problema i ugroženost gospodarsko-socijalnih i drugih prava zaposlenih, te se opredjele za buduće industrijske akcije.
Odluku o prikupljanju potpisa donosi Predsjedništvo većinom glasova.

Članak 37.

Štrajk upozorenja provodi se na poziv Sindikata u trajanju od najmanje jedan sat.
Odluku o organiziranju štrajka upozorenja donosi Predsjedništvo većinom glasova.
Izuzetno, Predsjedništvo može donijeti odluku da štrajk upozorenja traje i manje od jednog sata, ukoliko smatra da će se time postići svrha štrajka upozorenja i/ili ocjeni da je to neophodno zbog zaštite i sigurnosti ljudi i imovine.

Članak 38.

Štrajk se provodi na poziv Sindikata, a radi zaštite i unaprijeđenja gospodarskih i socijalnih interesa članova i traje do donošenja odluke o prekidu štrajka.
Odluku o organiziranju i provođenju štrajka donosi Predsjedništvo dvotrećinskom većinom svih članova.
Odlukom o organiziranju štrajka utvrditi će se pobliže ciljevi i svrha organiziranja štrajka, štrajkaška potpora, mjesto i vrijeme otpočinjanja štrajka, te izabrati štrajkački odbor.
O organiziranju štrajka obavijestiti će se poslodavac, a u obavijesti će se navesti i poslovi koji se neće prekidati za vrijeme štrajka.

Članak 39.

Štrajk upozorenja i štrajk ne mogu se provesti prije okončanja postupka mirenja, sukladno pozitivnim zakonskim propisima.

X. UVJETI I NAČIN PRESTANKA RADA SINDIKATA

Članak 40.

SKP može prestati djelovati isključivo sukladno odredbama Zakona o radu ili odlukom sindikalnog Sabora SKP, u kojem slučaju se odmah donosi i odluka o imovini.
Po prestanku djelovanja imovina sindikata daje se u opće korisne svrhe, članovi sindikata nemaju pravo na sindikalnu imovinu, dok u slučaju prestanka postojanja sindikalnog ogranka imovina pripada sindikatu.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 41.

Za tumačenje odredbi ovoga Statuta, nadležno je Predsjedništvo SKP.

Ovaj Statut stupa na snagu, danom usvajanja na Saborskoj skupštini SKP-a.

U Zagrebu, 15.02.2018. godine.

Predsjedatelj Saborske skupštine :

/Marijeta Španić/